**Назва національного тендеру**:

Поставка “під ключ” реабілітаційноі системи з біговим тренажером з автоматичним керуванням; реабілітаційного столу для терапії широкого з електричним регулюванням висоти; стельового підйомника з підйомним кронштейном, підвісною рейковою та зарядною системами (комплектація для активної реабілітації з динамічним модулем) з Н-подібною рейковою системою; столика мануального для реабілітації з навантаженням; вертикалізатора з регулюванням висоти по горизонталі i вертикалі з електричним приводом в КЗ КОР «СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ ОБЛАСНИЙ БУДИНОК ДИТИНИ М. БІЛА ЦЕРКВА», вул. Добровольчих батальйонів, 6, м. Біла Церква, Київська область, 09113 Україна

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕНДЕР**: **PRF\_UKR\_25\_038\_LV**

**Дата оприлюднення**: 13 березня 2025

**Кінцевий термін подання тендерних пропозицій**: 28 березня , 2025 12:00 UTC +2

**Контакт для запитань: tenderasb@asb.org.ua**

**Додаток № 3.**

**Декларація для кандидатів та учасників тендеру**

Я/ми заявляємо, що **[повне ім’я кандидата, учасника тендеру]**,засноване в **[місто та країна заснування]**,погоджується брати участь у підготовці вищезазначеного[**відкритого тендеру / процедури закупівлі**] з дотриманням принципів та роз’яснень, зазначених нижче, і в повній мірі усвідомлює, що будь-яке невиконання може призвести до виключення з **[тендерної процедури/процедури закупівлі] та до відхилення [заявки/тендеру].**

Я/ми заявляємо, що **[повне ім’я кандидата, учасника тендеру]** зобов’язується виконувати свої обов’язки відповідно до найвищих професійних стандартів в інтересахорганізатора тендеру, без огляду на можливості майбутніх договорівта з дотриманням наступних принципів і мінімальних стандартів протягом усієї комерційної та закупівельної діяльності, а також має у наявності процедури для забезпечення дотримання цих принципів та стандартів персоналом та підрядниками:

**СТАНДАРТИ ПРАЦІ**

Зайнятість обирається добровільно.

а. Немає примусової, підневільної чи недобровільної тюремної праці.

б. Працівники не зобов’язані надавати під заставу «вклади» або свої посвідчення особи роботодавцю, і вони можуть піти від свого роботодавця, повідомивши заздалегідь.

Свобода зібрань та право на ведення колективних переговорів дотримуються.

а. Працівники, без винятку, мають право вступати чи створювати профспілки за власним вибором та вести переговори про колективний договір.

б. Якщо право на свободу зібрань та на переговори про колективний договір обмежується законодавством, роботодавець сприяє та не перешкоджає розробці паралельних засобів незалежних та вільних зібрань та переговорів.

Умови праці відповідають правилам безпеки та гігієни.

а. Слід забезпечити робоче середовище з дотриманням правил безпеки та гігієни. Необхідно вжити відповідних заходів для запобігання нещасним випадкам і порушенню здоров’я, що випливають внаслідок, пов’язані з або виникають у процесі роботи.

б. Повинен бути наданий доступ до чистих туалетних приміщень та питної води, а також, у разі потреби, санітарних приміщень для зберігання продуктів.

в. Приміщення для проживання, якщо воно надається, повинно бути чистим, безпечним та відповідати основним потребам працівників.

Не можна використовувати дитячу працю.

а. Міжнародна організація праці («МОП») визначає «дитячу працю» як роботу, яка позбавляє дітей дитинства, їхніх можливостей та їхньої гідності та яка шкодить їхньому фізичному та психічному розвитку. Це стосується роботи, яка:

- є психічно, фізично, соціально чи морально небезпечною та шкідливою для дітей;

- перешкоджає їхньому навчанню, позбавляючи їх можливості відвідувати школу; зобов’язуючи їх передчасно покидати школу; або вимагає від них спроб поєднувати відвідування школи із надмірно довгою та важкою роботою.

б. Забороняється набирати на роботу дітей, і дітей, які не досягли 18 років, не можна залучати до праці у нічний час або у небезпечних умовах, включаючи будь-яку роботу, яка може загрожувати фізичному, психічному чи моральному здоров’ю, безпеці чи моральному стану дітей. Це повинно бути гарантовано у контексті *Конвенції МОП № 182 про найгірші форми дитячої праці 1999 року та Конвенції МОП № 138 про мінімальний вік для прийому на роботу, 1973 року.*

Виплачується зарплата, яка покриває прожитковий мінімум

а. Заробітна плата та допомога, що виплачуються за звичайний робочий тиждень, повинні щонайменше відповідати нормам національного законодавства або стандартам галузі, залежно від того, що вище.

б. У будь-якому випадку зарплата завжди повинна бути достатньо високою для задоволення основних потреб та забезпечувати певний самостійний дохід.

Робочий час не є надмірним

а. Години роботи повинні відповідати національному законодавству та стандартам галузі.

б. У будь-якому випадку від працівників не можна вимагати регулярно працювати понад 48 годин на тиждень, і їм повинен надаватися в середньому щонайменше один вихідний день протягом кожного 7-денного періоду.

c. Понаднормовий час має бути добровільним, не перевищувати 12 годин на тиждень, не може вимагатися регулярно і завжди повинен бути компенсований у розмірі преміальної ставки.

Не застосовується жодна дискримінація.

Немає дискримінації при прийнятті на роботу, компенсації, доступі до навчання, підвищення кваліфікації, припинення або вибуття на пенсію за ознакою раси, касти, національного походження, релігії, віку, інвалідності, статі, сімейного стану, сексуальної орієнтації, членства в об’єднаннях чи політичної приналежності.

Забезпечується регулярна зайнятість.

Наскільки можливо, виконувана робота повинна базуватися на визнаних трудових відносинах, визначених національним законодавством та практикою.

Не дозволяється суворе чи негуманне поводження.

Заборонені фізичне насильство чи дисципліна, погрози фізичним насильством, сексуальні чи інші домагання, а також словесне насильство чи інші форми залякування.

**ЕКОЛОГІЧНІ СТАНДАРТИ**

Постачальники повинні щонайменше відповідати всім законодавчим та іншим правовим вимогам, що стосуються впливу їхньої діяльності на навколишнє середовище, і повинні спрямовувати свої зусилля щонайменше на наступне:

Поводження з відходами.

Відходи зводяться до мінімуму, а предмети переробляються, коли це практично. Здійснюється ефективний контроль над відходами щодо забруднення ґрунту, повітря та води. Що стосується небезпечних матеріалів, існують плани реагування на надзвичайні ситуації.

Упаковка та папір.

Уникається зайвого та непотрібного використання матеріалів, вторинні матеріали використовуються, коли це доречно.

Збереження.

Процеси та заходи відстежуються та коригуються у міру необхідності, аби забезпечити збереження дефіцитних ресурсів, включаючи воду, флору та фауну та родючі землі у певних ситуаціях.

Використання енергії

Всі процеси виробництва та доставки, включаючи використання опалення, вентиляції, освітлення, ІТ-систем та транспорту, ґрунтуються на необхідності максимально ефективного використання енергії та мінімізації шкідливих викидів.

**ТРАНСПОРТ ТА ВАНТАЖНІ СТАНДАРТИ**

Будь-які транспортні послуги повинні надаватися компанією, яка дотримується найвищих можливих стандартів безпеки та зайнятості та яка зобов’язується поважати права людини та дотримуватися міжнародного гуманітарного права. Бажано, щоб компанія могла продемонструвати, що має ефективну етичну політику, особливо якщо компанія є брокером або експедитором, аби забезпечити дотримання стандартів якості. Якщо постачальник товару організовує транспорт, то він повинен забезпечити, аби транспортні послуги також відповідали цим стандартам.[[1]](#footnote-1)

Там, де необхідний повітряний транспорт, перевага надається постачальникам, які не перебувають у списку заборони безпеки ЄС[[2]](#footnote-2) та літаки яких зареєстровані у країнах, які відповідають стандартам Міжнародної організації цивільної авіації.

Постачальник не може залучати до надання послуг перевізників, про яких відомо, що вони також транспортують недозволені чи незаконні товари, такі як наркотичні засоби, або перевозять зброю, боєприпаси чи інші матеріали на території, щодо яких діє ембарго ООН чи ЄС.

Постачальник не може займатися продажем чи транспортуванням зброї чи пов’язаних з конфліктом поставок урядам, які систематично порушують права людини своїх громадян; або де є внутрішній збройний конфлікт або велика напруженість; або де продаж зброї може загрожувати регіональному миру та безпеці.

**КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ**

Кандидат/учасник тендеру погоджується зберігати у безпеці та таємниці будь-яку інформацію, надану йому, виявлену ним або підготовлену ним у процесі чи в результаті вищезазначеної процедури закупівель та погоджується, що вона повинна використовуватись лише для цілей цієї процедури.

- ВІДПОВІДНІСТЬ ЩОДО ФІНАНСОВИХ ПРАВИЛ ЄС

- КРИТЕРІЇ ВИКЛЮЧЕННЯ

Я / ми також заявляємо, що [**повне ім’я кандидата, учасника торгів тощо**]

(a) не підлягає конфлікту інтересів у поточній процедурі закупівель для цього договору **[вкласти деталі відповідного контракту та процедури закупівлі]** з іншими зобов’язаннями або договорами, нещодавно укладеними, окремо або через будь-який консорціум, до якого він може належати або через будь-яку дочірню чи пов’язану компанію;

(б) не є банкрутом, не припиняє свою діяльність та не має справ, що розглядаються у суді. Не було вступу у домовленості з кредиторами чи припинення підприємницької діяльності, і дані питання не є предметом розгляду. Не знаходиться у будь-якій аналогічній ситуації, що виникає внаслідок подібної процедури, передбаченої національним законодавством чи нормативними актами;

(в) ніколи не був засуджений за будь-яке правопорушення, що стосується його професійної поведінки, рішенням, яке має силу res judicata;

(г) ніколи не був визнаний винним у будь-яких у тяжких посадових порушеннях;

(д) ніколи не порушував своїх зобов’язань щодо сплати внеску на соціальне страхування або сплати податків згідно з чинними законодавчими нормами;

 (е) ніколи не був предметом судового рішення, яке має силу res judicata, стосовно шахрайства, корупції, участі у злочинній організації або будь-якої іншої незаконної діяльності, в тому числі примусової або змовницької діяльності, що завдає шкоди фінансовим інтересам ЄС;

(ж) наразі щодо нього не застосовується адміністративне стягнення, накладене донором ЄС за (i) визнання винним у неправильному представленні інформації, яка вимагається як умова участі у процедурі закупівлі, або за ненадання цієї інформації; або (ii) оголошення серйозним порушником договору за невиконання своїх договірних зобов’язань за будь-яким договором, що фінансується з бюджету ЄС.

Підписано ……………., у ………………………..

Ім’я: ……………………………...…… Підпис: ……………………………………

1. Більше ресурсів за посиланням: <http://www.ethicalcargo.org/> [↑](#footnote-ref-1)
2. <http://ec.europa.eu/transport/air-ban/list_en.htm> [↑](#footnote-ref-2)